



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA WIELKOPOLSKIEGO

Poznań, dnia 23 września 2019 r.

Poz. 7936

UCHWAŁA NR XI.66.2019 RADY GMINY SZCZYTNIKI

z dnia 12 września 2019 r.

w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 oraz art. 40 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2019 r., poz. 506), art. 30 ust. 6, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (tj. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 z późn. zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwala się, co następuje:

§ 1. Uchwala się Regulamin określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Szczytniki.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XLV/263/2018 Rady Gminy Szczytniki z dnia 5 kwietnia 2018 r. w sprawie Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania (Dz. Urz. Woj. Wlkp. poz. 3431);

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Wielkopolskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady
(-) Bogdan Augustyniak

Załącznik do uchwały Nr XI.66.2019
Rady Gminy Szczytniki
z dnia 12 września 2019 r.

REGULAMIN
określający wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowe warunki ich obliczania i wypłacania.

Rozdział 1.
POSTANOWIENIA WSTĘPNE

§ 1. 1. Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach (zespołach szkół) prowadzonych przez Gminę Szczytniki, zwany dalej "regulaminem" ustala zasady i warunki wynagradzania za pracę w zakresie nie uregulowanym przepisami ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, zwanej dalej „Kartą Nauczyciela” i przepisami wykonawczymi.

2. Regulamin określa:

- 1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat;
- 2) wysokość stawek dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego w tym z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy i nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym, za warunki pracy oraz szczegółowe warunki ich przyznawania;
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw;
- 4) kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 2. 1. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego oraz tabelę zaszerogowania dla nauczycieli określa stosowne rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

§ 3. Ilekroć w regulaminie jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tj. Dz. U. z 2018 r., poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydane na podstawie art. 30 ust. 5, art. 33 ust. 3 oraz art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela;
- 3) organie prowadzącym szkołę (zespół szkół) należy przez to rozumieć – Gminę Szczytniki;
- 4) wójcie – należy przez to rozumieć Wójta Gminy Szczytniki;
- 5) szkole – należy przez to rozumieć szkoły i przedszkola wchodzące w skład zespołu szkół prowadzone przez Gminę Szczytniki,
- 6) dyrektorze i wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora i wicedyrektora szkoły (zespołu szkół);
- 7) nauczycielu – należy przez to rozumieć również innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5;
- 8) uczniu – należy przez to rozumieć także dziecko przedszkolne;
- 9) obowiązkowym wymiarze zajęć – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć, określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a albo ust. 7 Karty Nauczyciela;
- 10) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 11) pracodawcy – należy przez to rozumieć szkołę, bądź w zależności od kontekstu – dyrektora szkoły albo inną osobę wyznaczoną do dokonywania czynności w sprawach z zakresu prawa pracy.

12) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć Zarząd Międzygminnego Oddziału Powiatu Ziemskiego Kaliskiego ZNP.

§ 4. Nauczycielowi zatrudnionemu w niepełnym wymiarze czasu pracy poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w części proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy, o ile postanowienia regulaminu lub przepisów szczególne nie stanowią inaczej.

Rozdział 2. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 5. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela.

2. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia oraz innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu.

3. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dyrektor ustala wysokość dodatku dla nauczyciela i wicedyrektora, a dla dyrektora – wójt.

6. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 3. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 6. 1. Przyznanie oraz wysokość dodatku motywacyjnego nauczyciela zależy od stopnia spełnienia następujących warunków:

- 1) osiągnięcia uzyskiwane w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym, a w szczególności:
 - a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach przedmiotowych i artystycznych, zawodach sportowych, olimpiadach, itp.,
 - b) uzyskiwanie przez uczniów z dysfunkcjami poznawczymi (potwierdzonymi orzeczeniem poradni psychologiczno-pedagogicznej) promocji do klasy wyższej programowo lub zdanie egzaminu poprawkowego wskutek dodatkowej pracy dydaktycznej nauczyciela, mającej charakter zajęć pozalekcyjnych,
 - c) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - d) dobre rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki i pomocy, w stałej współpracy z rodzicami i właściwymi instytucjami,
 - e) wspieranie rozwoju uczniów ze specjalnymi lub specyficznymi potrzebami edukacyjnymi,
 - f) efektywne kierowanie rozwojem uczniów szczególnie uzdolnionych,
 - g) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
 - h) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - i) udział w pracach szkolnych zespołów i komisji,
 - j) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole,
 - k) dbałość o swój rozwój zawodowy, uczestnictwo w różnych formach samokształcenia i doskonalenia zawodowego,
 - l) praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z instytucjami wspomagającymi,

- m) prowadzenie lekcji otwartych w ramach prac zespołu przedmiotowego lub z własnej inicjatywy,
 - n) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,
 - o) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - p) zaangażowanie w realizację innych statutowych zadań szkoły.
- 2) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania:
- a) stosowanie własnych programów autorskich,
 - b) stosowanie rozwiązań i innowacji pedagogicznych zwiększających zainteresowanie wykładanym przedmiotem,
 - c) stosowanie metod aktywizujących uczniów do podnoszenia osiągniętych wyników.
- 3) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela:
- a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w pracach komisji przedmiotowych i pracach innych zespołów,
 - c) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.
- 4) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków:
- a) czynny udział w spotkaniach metodycznych i współpraca z doradcą metodycznym oraz wykorzystanie zdobytej wiedzy i umiejętności w codziennej pracy,
 - b) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - c) dbałość o mienie szkoły i wzbogacenie bazy dydaktycznej,
 - d) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej i pedagogicznej,
 - e) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- 5) realizowanie zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych priorytetów w prowadzonej lokalnie polityce oświatowej:
- a) opracowanie projektów mających na celu poszerzenie oferty edukacyjnej i rozwijanie kreatywnego myślenia uczniów,
- 6) posiadanie co najmniej dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego.

§ 7. 1. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół poza kryteriami wymienionymi w § 6 jest ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) sposobu wypełniania obowiązków wynikających z zajmowanego stanowiska kierowniczego zgodnie z obowiązującym prawem,
- 2) uzyskanie efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej i sprawowanie nadzoru pedagogicznego w szkole na podstawie między innymi wyników egzaminów i informacji OKE, oceny organu sprawującego nadzór,
- 3) efektów współpracy z radą rodziców i samorządem uczniowskim oraz związkami zawodowymi i innymi instytucjami,
- 4) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 5) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów BHP,
- 6) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, w tym:
 - a) dbałość o doskonalenie nauczycieli oraz prowadzenie racjonalnej polityki kadrowej,
 - b) kształtowania właściwych relacji międzyludzkich,

- c) samodzielności inicjatywa w rozwiązywaniu problemów,
 - d) inspirowanie nauczycieli do podejmowania zadań dodatkowych (konkursy, olimpiady, wycieczki, samodzielne wykonywanie pomocy dydaktycznych),
 - e) prowadzenie spraw osobowych w tym: zatrudnianie zgodnie z kwalifikacjami, prowadzenie akt osobowych pracowników, dysponowanie funduszem świadczeń socjalnych, dyscyplina pracy,
- 7) dbałość o stan techniczny obiektów i majątku szkoły, gospodarne zarządzanie mieniem szkoły oraz dbałość o wyposażenie w pomoce dydaktyczne i sprzęt,
- 8) pozyskiwania pozabudżetowych środków finansowych i świadczeń na rzecz szkoły,
- 9) realizowanie założeń polityki oświatowej organu prowadzącego,

§ 8. 1. Fundusz na dodatek motywacyjny dla nauczycieli na kolejny rok budżetowy jest ustalany na podstawie etatów przeliczeniowych zatrudnionych nauczycieli w zespole szkół wykazanych według obowiązującej sprawozdawczości kadrowej w SIO, na dzień 30 września danego roku szkolnego i wynosi – **150,- zł** miesięcznie na etat.

2. Dodatek motywacyjny, w zależności od oceny spełnienia przez nauczyciela warunków, o których mowa w § 6 ust. 1 i § 7 ust. 1 przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny, w wysokości do 30 % należnego w dniu przyznania dodatku wynagrodzenia zasadniczego.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego ustala dla:

- 1) nauczyciela – dyrektor,
- 2) dyrektora – wójt

4. Dyrektorowi, któremu stanowisko powierzono po raz pierwszy, dodatek motywacyjny może być przyznany z uwzględnieniem spełnienia warunków na dotychczas zajmowanym stanowisku.

5. Kwoty przypadającego dodatku motywacyjnego zaokrąglą się do pełnych złotych w ten sposób, że kwotę 0,49 zł pomija się, a kwotę od co najmniej 0,50 zł zaokrąglą się do pełnego złotego.

6. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

7. Nauczycielom przeniesionym do pracy w innej szkole, zgodnie z art. 18 Karty Nauczyciela dodatek motywacyjny ustala dyrektor szkoły, do której nauczyciel został przeniesiony, po zasięgnięciu opinii dyrektora szkoły poprzedniej.

8. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczycielowi lub dyrektorowi szkoły przekazuje się w formie pisemnej.

9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 4. DODATKI FUNKCYJNE

§ 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu pełnienia funkcji:

- 1) wychowawcy klasy w szkole,
- 2) opiekuna stażu,
- 3) doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 2 pkt 1, dotyczy również nauczycieli przedszkoli opiekujących się oddziałem przedszkolnym i oddziałów przedszkolnych w szkołach podstawowych sprawujących tę funkcję.

4. Wysokości powyższych dodatków określa tabela nr 1.

Tabela Nr 1

| Lp. | Stanowisko kierownicze lub pełniona funkcja w szkole | Wysokość dodatku funkcyjnego w przedziale od – do Kwota brutto w zł |
|-----|---|--|
| 1. | Dyrektor szkoły (zespołu szkół) | 650,00 – 1800,00 |
| 2. | Wicedyrektor szkoły (zespołu szkół) | 400,00 – 1100,00 |
| 3. | Wychowawca klasy/przedszkola (za oddział klasowy/ oddział przedszkolny) | 300,00 |
| 4. | Opiekun stażu | 50,00 |
| 5. | Doradca metodyczny lub nauczyciel konsultant | 600,00 |

5. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora, przysługuje również nauczycielowi, któremu powierzono pełnienie obowiązków dyrektora w zastępstwie za nieobecnego dyrektora.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły (zespołu szkół) w granicach stawek określonych tabelą, ustala Wójt, a dla wicedyrektora – Dyrektor uwzględniając:

- 1) wielkość i strukturę organizacyjną szkoły,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje,
- 4) jakość pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym,
- 5) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i nauczycielom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę,
- 6) dbałość o mienie szkoły, troskę o czystość, porządek i estetykę.

7. Wysokość dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu oraz wychowawcy klasy (oddziału przedszkolnego) w wysokości określonej tabelą przyznaje dyrektor szkoły.

8. Wysokość dodatku funkcyjnego dla doradcy metodycznego lub funkcji nauczyciela konsultanta w wysokości określonej tabelą ustala Wójt.

9. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 2 oddzielnie za każdą sprawowaną funkcję lub zajmowane stanowisko.

10. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo klasy w szkole lub w przedszkolu określony w poz. 3 ww. tabeli, przysługuje za każdy oddział powierzony opiece nauczyciela niezależnie od wymiaru czasu pracy.

W przypadku połączenia dwóch klas i więcej w jeden oddział przysługuje jeden dodatek funkcyjny.

11. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia funkcji opiekuna stażu przysługuje za każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

Dodatek ten przyznaje się na okres odbywania stażu przez nauczyciela oraz w przypadku przedłużenia okresu stażu, na okres tego przedłużenia.

12. Opiekun stażu traci prawo do dodatku w przypadku:

- 1) przerwania stażu przez nauczyciela,
- 2) zaprzestania odbywania stażu przez nauczyciela,
- 3) ustania jego stosunku pracy lub nauczyciela odbywającego staż,
- 4) odwołania go z innych przyczyn.

13. Prawo do dodatku funkcyjnego, powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub sprawowanie funkcji, a jeżeli powierzenie stanowiska lub sprawowanie funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

14. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem kierowniczym lub sprawowaniem funkcji, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

15. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5. DODATKI ZA WARUNKI PRACY

§ 10. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, lub uciążliwych dla zdrowia warunkach, określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela, w następującej wysokości:

- 1) za prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych o różnym programach dydaktycznych w wysokości 10 % stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę, obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową,
- 2) za prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzoną w stopniu głębokim w wysokości 20 % stawki godzinowej pobieranego wynagrodzenia zasadniczego za każdą przeprowadzoną godzinę nauczania, obliczanej jak za godzinę ponadwymiarową

2. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć.

Dodatek ten wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

3. W razie zbiegu tytułów do dodatku określonego w ust. 1 pkt 1 i 2 nauczycielowi przysługuje prawo do obu tych dodatków.

4. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela i wicedyrektora ustala - Dyrektor, a dla Dyrektora – Wójt Gminy.

5. Dodatki za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Prawo do dodatków powstaje z pierwszym dniem miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel rozpoczął pracę, jeżeli rozpoczęcie pracy nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział 6. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 11. 1. Przez godzinę ponadwymiarową, za którą przysługuje wynagrodzenie, należy rozumieć każdą godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych wynikającą z ramowego planu nauczania szkoły lub godzin przyznanych przez organ prowadzący, przydzieloną nauczycielowi zgodnie z jego kwalifikacjami powyżej jego obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin wynikających z art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

2. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy (jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych nauczyciela.

5. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się tak jak za godziny ponadwymiarowe.

6. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust. 3 art. 42 Karty Nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

7. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć nauczyciela, określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 (lub ¼, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. W przypadku oddelegowania nauczyciela do innych zajęć, godziny dydaktyczne w danym dniu uważa się za odpracowane.

10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe – przydzielone w planie organizacyjnym – nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
- 2) wyjazdem, wyjściem uczniów na wycieczki lub imprezy;
- 3) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
- 4) dniami wolnymi od zajęć dydaktycznych związanymi z przeprowadzeniem egzaminów zewnętrznych;
- 5) przypadające w Dniu Edukacji Narodowej oraz w czasie rekolekcji – traktuje się jako godziny przepracowane.

11. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy sprawował opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach tzw. zielonych szkół lub innych wycieczek edukacyjnych przysługuje odrębne wynagrodzenie jak za 2 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień pobytu.

12. Nauczycielowi, który w dniu wolnym od pracy realizuje zajęcia dydaktyczne, wychowawcze lub opiekuńcze, a nie otrzymuje za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy, obliczone jak za godzinę ponadwymiarową, nie więcej jednak niż 2 godziny ponadwymiarowe za każdy dzień zajęć.

13. Liczbę godzin ponadwymiarowych oraz godzin doraźnych zastępstw, zrealizowanych w danym miesiącu przez poszczególnych nauczycieli, ustala dyrektor szkoły.

14. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu i wyłącznie za godziny przepracowane.

Rozdział 7.

NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 12.1. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze i opiekuńcze w wysokości 1 % planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń, z przeznaczeniem na wypłaty nagród wójta i dyrektorów szkół.

2. Na nagrody wójta przyznawane nauczycielom i dyrektorom przeznaczają się 20 % funduszu, o którym mowa w ust. 1.

3. Na nagrody dyrektorów szkół przyznawane nauczycielom przeznaczają się 80 % funduszu i rozdziela na szkoły proporcjonalnie do liczby etatów pedagogicznych.

4. Tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli ze specjalnego funduszu nagród, o którym mowa w ust. 1, zgodnie z art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela reguluje odrębny regulamin.

Rozdział 8. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 13. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 14. W sprawach nie uregulowanych w regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 15. Zmiany regulaminu następują w trybie przewidzianym dla jego ustalenia.

§ 16. Regulamin został uzgodniony z Zarządem Międzygminnego Oddziału Powiatu Ziemskiego Kaliskiego ZNP w Szczytnikach.

§ 17. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.